



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBOLDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1044 del 10 OTT. 2025

Oggetto: Dipendente n. dip. 4284 – Proroga aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 19 comma 1 CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, dal 17/10/2025 al 15/05/2026.

Proposta n. 350 del 08/10/2025

STRUTTURA PROPONENTE
U.O.C. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Evelynne Trovato)

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024
con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Irene Anna Grasso ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazione n. 473 del 12/05/2025, la dipendente n. dip. 4284, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Garibaldi Nesima, è stata collocata in aspettativa senza assegni, ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con effetto dal 16/05/2025 al 16/10/2025, per motivi di famiglia;

Vista l'istanza acquisita al protocollo generale n. 17811 del 2/09/2025, rettificata con nota prot. n. 20493 del 2/10/2025, con quale la suddetta dipendente ha chiesto la proroga dell'aspettativa in argomento, dal 17/10/2025 al 16/05/2026;

Visto il 1° comma dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede: *"Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per un periodo massimo di dodici mesi nel triennio"*;

Visto il parere favorevole del Direttore U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Garibaldi Nesima alla summenzionata proroga;

Ritenuto, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita, dal 17/10/2025 al 15/05/2026, per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

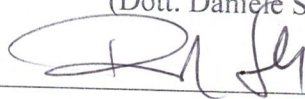
1. **Collocare** in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 4284, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Garibaldi Nesima, dal 17/10/2025 al

15/05/2026, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per motivi di famiglia;

2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

D E L I B E R A

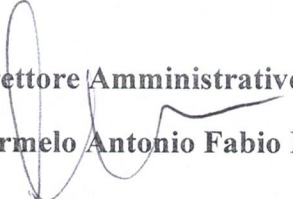
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

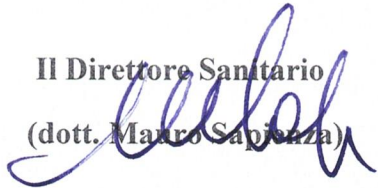
1. **Collocare** in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 4284, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Garibaldi Nesima, dal 17/10/2025 al

15/05/2026, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per motivi di famiglia;

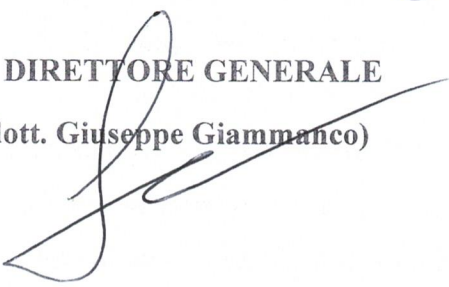
2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.


Il Direttore Amministrativo

(dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)


Il Direttore Sanitario

(dott. Mauro Sapienza)


IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Giuseppe Giammanco)


Il Segretario

Dott.ssa Irene Anna Grasso

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito
dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
